

Engineering Recruit Book

BaseconnectのEngineeringについて

エンジニアの皆様へ

はじめまして、エンジニア採用担当の寺尾です。

この度はEngineering Recruit Bookをご覧下さりありがとうございます。

私たちは「世界中のデータを繋げることで、ダイレクトに必要な情報にアクセスできる世界を作る」をミッションを掲げ、ダイレクトにユーザーが求める情報を提供する次世代型検索エンジン（ナレッジエンジン）を開発し、書籍・検索に続く第3の「知る」インターフェースを創造することを目指している会社です。

この世界の実現にはエンジニアの皆様の方が必要不可欠で、Baseconnectにはビジョンに共感し、心から実現したいと思っているメンバーが集まっています。

そんな開発チームの技術やメンバーについてお届け出来たらと思い、Engineering Recruit Bookを作成しました。こちらを通じて、少しでもBaseconnectの開発チームに興味を持っていただけると嬉しいです！



Contents

01 … 開発体制と技術

02 … 開発チームの活動内容

03 … 開発メンバー紹介

04 … 働き方/制度

05 … 採用情報

SECTION

01

開発体制と技術



開発部門のチーム体制

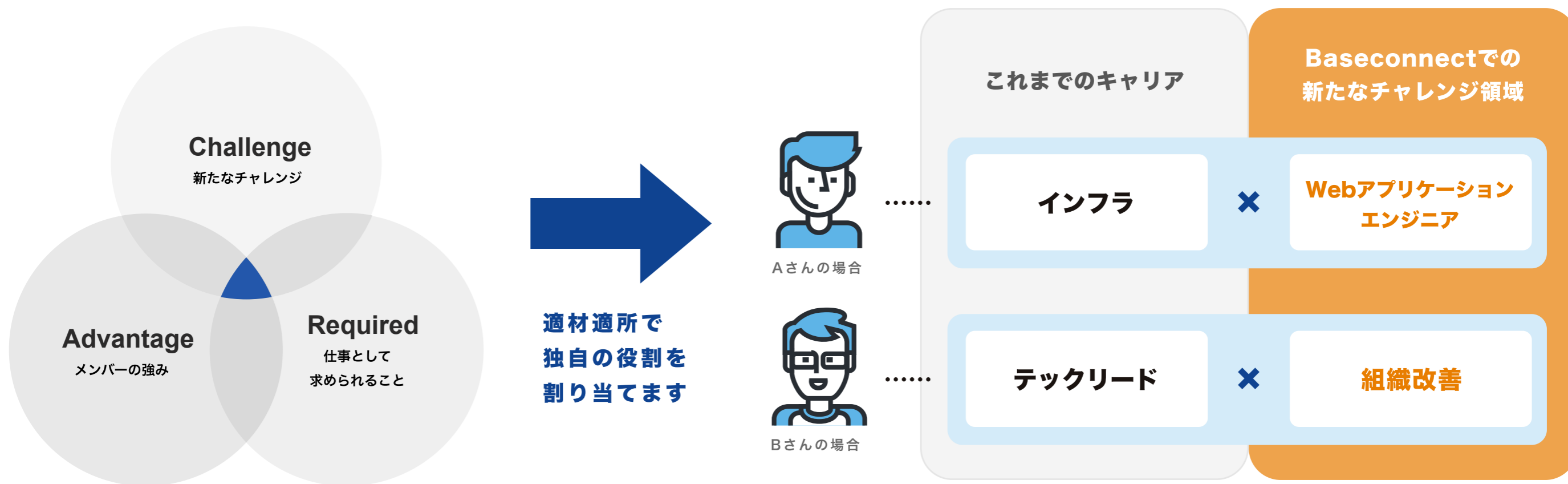


他部門



特徴 01 : ロール制度

「仕事として求められること」「メンバーの強み」「新たなチャレンジ」を
ロール（役割）として定義する仕組みがあるので、各自が望むキャリアを実現しやすい環境です。



特徴 02：プロジェクト制度

事業の目標や課題が明確になったとき、プロジェクトが発足します。
メンバーはそれぞれの専門領域を活かして、プロジェクトを遂行します。

解決したい
課題

プロジェクト
リーダー



プロジェクトの性質で適切なリーダーがアサインされます。多くのプロジェクトでエンジニアがリーダーを務めます。

UX・UI
デザイナー



エンジニア



セールス・
マーケター



- ビジネス上の要求
- プロダクトのUX/UI設計
- 実装仕様

の最適化を目指して議論をしながら開発を進めます。

技術スタック：エンジニアが自ら技術を選定

エンジニアメンバーで話し合いながら、特定の技術にとらわれるのではなく開発スピードや保守性を重視して決めています。

フロントエンド

TypeScript
React
Redux
React Query
Cypress
xstyled
Jest
Storybook
TestCafe

バックエンド

Golang
Ruby on Rails
Ruby
Python
Node.js
RSpec

データベース

MySQL
Neo4j
Elasticsearch
DynamoDB
Redis

インフラ

AWS
Kubernetes
Terraform
BigQuery
GCP
Elastic Cloud

監視ツール

CloudWatch
Datadog
Airbrake
Kibana

その他ツール

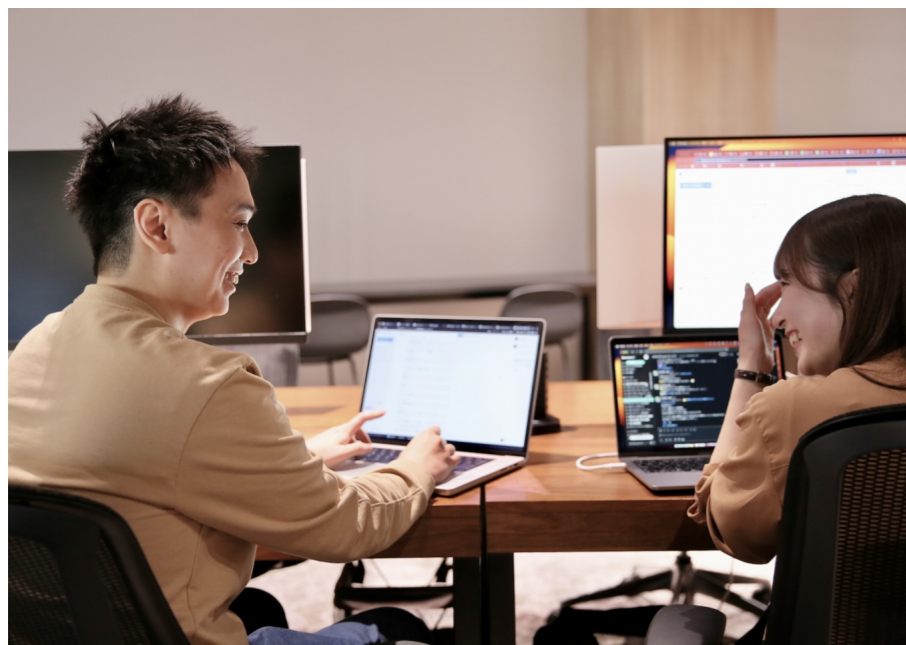
GitHub
CircleCI
Chromium
Mailosaur

SECTION

02

開発チームの活動内容

お互いに高め合いながらプロダクトを磨く日々



エンジニアメンバー全員が定期的に集まり お互いの目線を合わせる機会を設けています



日々のMTG風景



オンライン開催したDeveloperCloser

	頻度	参加者	実施内容
DeveloperCloser	月1回	エンジニア	緩やかな雰囲気、ナレッジ共有、相互理解、プロダクトや事業理解 等
Engineer MTG	月1回	エンジニア	組織的な変更、決定事項の共有、他部門からの共有
朝会チェックイン	適宜	エンジニア	プロジェクトやチームごとに実施
1on1 (個人面談)	3ヶ月毎・随時	エンジニア	マネージャーとの個人面談

SECTION

03

開発メンバー紹介

グローバルで個性豊かなメンバーが集まっています



秋月秀樹

幅広い経験値
ドラクエウォーク好き



文光平

創業時以来の頼れるエンジニア
お弁当作りは任せなさい



奥野輔

切れ味のあるリーダーシップ
みんなの笑顔の中心



Tsang Jeun Yun

イギリス出身
筋トレは欠かせない



中島禎

セールス経験有
チームの最後の砦



川瀬大樹

職人肌
お茶目な笑顔



大槻晋也

システムメンテナンス皆勤賞
みんなの頼れる兄貴



米丸雄飛

京都愛強し
二児のパパ



富田理央

二児のパパ
LTと言えば富田さん



河野浩明

ロボットダンス踊れます
リフレッシュは卓球で



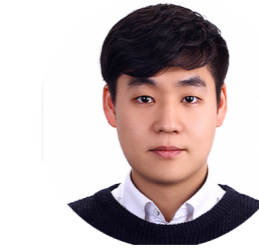
山本純

チームの仏
最年長の座は譲れない



御園信大

プログラミング大好き
チームのムードメーカー



崔起鎮

韓国出身
インフラを極めたい



田中才貴

医療業界での経験有
インフラは任せなさい



朱燁

元哲学研究者
三時のおやつは欠かせない



Samarukha Georgii

ロシア出身
尽きぬ探究心と好奇心



大澤 暁

歩く百科事典
圧倒的技術力



光川真司

真摯な姿勢
ボードゲーム好き

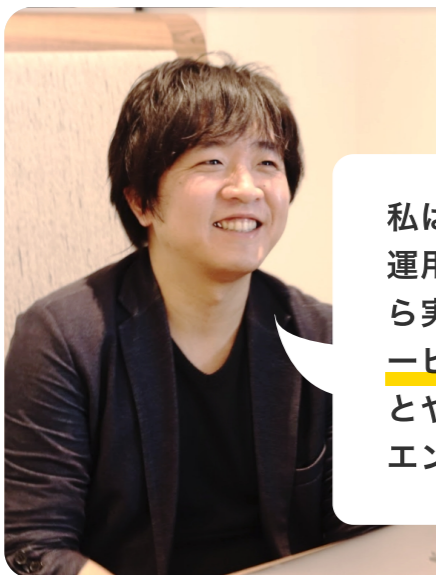


Byambasuren

Ulaankhuu

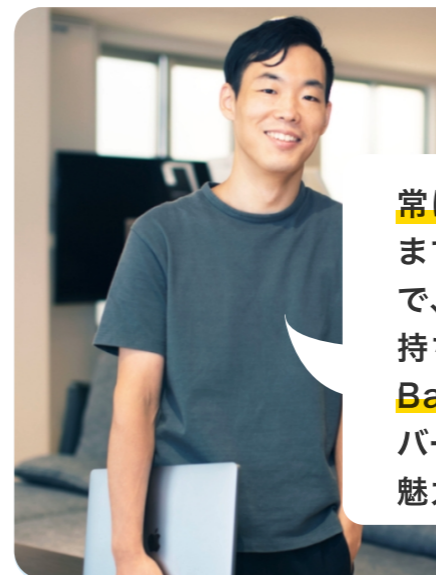
ML大好き
モンゴル出身

Baseconnectでエンジニアとして働く楽しさ

**大槻 晋也**

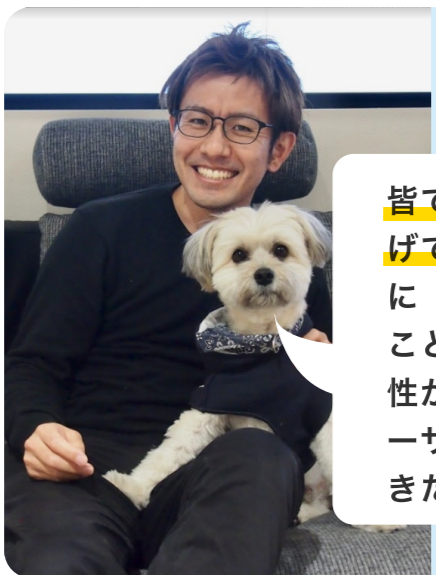
SRE/BIチーム・テックリード

私はインフラを含むシステムの設計やレビュー、構築運用に携わっており、ユーザーの要求を技術的な面から実現することをミッションにしています。会社のサービスを技術的に支えているという実感を味わえることや、仕組みを作る段階から関わることができるのはエンジニアとして非常にやりがいがあります。

**大澤 暁**

プロダクト開発チーム・テックリード

常に最新の技術を追求していけることの楽しさを感じます。フロントエンド周りは技術の変化が激しいので、私はなるべく新しい状態にしておきたいという気持ち強く抱いています。それに対して Baseconnectではストップがかからないので、メンバーの開発体験もプロダクトも良くしていけることが魅力です。

**奥野 輔**

開発部門責任者

皆で意見を出し合いながら、一緒に良いものを作り上げていこうとする雰囲気があり、Baseconnect全体に「つくること」を大切にする空気が息づいていることに楽しさを感じます。今後もメンバーの強みや個性が最大限発揮される環境作りや、開発部門としてユーザーの方に価値を届けていくための体制を作っていきたいです！

**米丸雄飛**

プロダクト開発チーム・マネージャー

チームメンバーとの関わりを通じて、日々刺激を受けています。今後この1、2年でさらに事業は成長していき、組織としても拡大していくフェーズなので、マネージャーとして、メンバー一人一人の力が最大限に発揮されて、事業に貢献できるような開発組織作りを目指していきたいです。

他チームから見たBaseconnectの開発チームとは



■ カスタマーリレーションチームより

お客様のお問い合わせ対応を担当するカスタマーリレーションチーム（CR）にとって、**チームの垣根を超えて日々強力なタッグを組むパートナー**、それが開発チームのメンバーであると感じています。Baseconnectの開発メンバーはとてもフランクで温かく、ちょっとした困りごとも気軽に聞き合える関係性をCRとして何よりも幸せに思います。そして私達がお客様へ新しい機能を届ける時、そしてお客様のお困りごとを解決する時、「エンジニアの想い」を共に添えて届けることのできる関係性を本当に感謝しています！今後も強力なタッグでプロダクトの価値をより多くの皆様のお手元に届けていきたいですね！

■ デザインチームより

Baseconnectの開発メンバーは気さくな人が多いので、業務上のコミュニケーションが取りやすく、いつも助けられています。また専門分野に詳しいメンバーから共有してもらった情報が大変興味深く、Slackなどで流れてくる情報を見ていて刺激を受けています。デザインについても意見をいただく場合もあり、**個々の業務タスクだけではなくプロダクト全体を見れる視座の方が多く**印象です。これからも価値のあるプロダクトを届けられるよう力を合わせていきましょう！



■ 企画チームより

Baseconnectの開発チームの印象は「**親しみがあり、頼りになるエンジニア集団**」です。私は企画の仕事を通じて、エンジニアの方に仕様や実現性の確認などテクニカルな質問をする機会が多いですが、丁寧かつ的確に回答していただけるので、とても頼りになります。また、プロジェクトの課題解決に対して、前向きな結論を出せるように調査等に協力いただき、ありがとうございます！これからも自社プロダクトの成長を促進できるように、一緒に頑張りましょう。



04

働き方/制度

エンジニアにとって働きやすい環境作りへの取り組み

- **フルフレックスタイム制**（コアタイムなし）

※リアルで会う機会を大切にしつつ、メンバー各々生産性が高いと思う場所で勤務が可能です。

- **リモート勤務の割合90%以上**（時間ベース）

- **書類購入制度有**

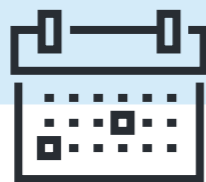
- **社内のナレッジは全社で共有**

ドキュメント文化が根付いており、経営陣・マネージャー陣の集まるMTGの議事録などの情報を各メンバーがオープンに見ることが出来ます。



社内制度・福利厚生

01



完全週休2日制

(祝日・年末年始あり)

02



有給休暇+コネクト休暇

(入社時最大5日間付与)

03



各種社会保険完備

04



シックリーブ

(体調が悪い際に使える、
条件付有給休暇を付与。)

05



ハイスペックPC支給

(MacBookPro32GBなど
の最適なPCが選択可能。)

06



備品手当(リモートHQ)

(リモート備品のサブスクを提供)

エンジニアに聞いた Baseconnectのここがすごい！

01 — 自動化・仕組み化に積極的

複数回行うことは必ず自動化・仕組み化しようとする文化があります。例えば、SlackやGitHub、タスク管理ツール、退勤管理システムなど、各ツール間の連携が進んでいます。エンジニアだけでなく、代表含め全社的にそういった考えがあり効率化に積極的だと感じます。

02 — フラットに議論ができる関係性

上下関係なくフラットにエンジニア同士や他部門のメンバーと議論ができます。メンバーそれぞれに良いプロダクトを作ろうという想いがあり、そのためのかかわりがある人が多いので、良い議論になります。





エンジニアに聞いた Baseconnectのここがすごい！

03 — 裁量権とフォロワーシップのバランス

物事の意味決定権がメンバーに委ねられることが多く、裁量を持てる範囲が大きいです。一方で、周りの人が意思決定者の考えに質問や意見をぶつけられる機会があり、個人の考えで物事が進んでいくことはありません。色々議論した後に決まったことについてはみんなの後押ししていこうというフォロワーシップも見られるので、自分の考えを反映でき、かといって孤独というわけでもなく、そのバランスが丁度良いと感じます。

コミュニケーションが取りやすい開放感のあるオフィス



SECTION

05

採用情報

エンジニアとして様々なポジションで ご活躍いただけます！

募集職種 / Position

- CTO/VPoE候補
- フロントエンドエンジニア
- バックエンドエンジニア
- R&Dエンジニア/テックリード
- テクニカルサポート/改善スペシャリスト

主な選考フロー

01

カジュアル面談

ご希望の方には、会社のことを深く知っていただくための面談を行っています。

02

書類選考

フォーマット問わず履歴書と職務経歴書をデータにてご提出いただきます。

03

1次面談 + 技術課題

人事、チームメンバーと面接。カルチャーマッチなどを軸にヒアリングします。

04

2次面談

実際に働くチームメンバーと面接。会社の雰囲気を知っていただく機会です。

05

最終面談

選考責任者と面接。最終確認などを行います。

06

内定

書類上の手続きと、内定のポイントやオファー金額、その他条件の詳細をお伝えするオファー面談を実施します。

応募方法はこちら

- 応募サイト



- 採用情報

<https://company.baseconnect.in/recruit/>

- Baseconnect HR Blog

<https://hr.baseconnect.in/>

- Tech Blog

<https://techblog.baseconnect.in/>

採用を通して大切にしていること

最後までご覧下さって本当にありがとうございました！

Engineering Recruit Bookはいかがでしたか？読んで下さった皆様にとって、少しでも有意義だったと思っていただけたなら、これ以上嬉しいことはありません。

私たちは採用をお互いにとってより良い機会にするために

「新しく仲間に加わって下さる方が実現したい未来」と

「Baseconnectが提供できる環境・目指している方向性」がマッチしているか？を確認することを1番大切にしています。

そのためお話しさせていただく中で、出来る限りお互いを理解し「人と人として向き合えるような時間にしたい」と思っています。もし「より詳しい話を聞いてみたいな」と感じて下さった方、いつでもお気軽にご連絡下さい。

皆様とお話し出来ることを心より楽しみにお待ちしております！